



# Università di Genova

## DELIBERE DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE Riunione del 26 febbraio 2026

### 33. Comunicazioni

- A. **Modifica date riunioni degli organi collegiali nel mese di marzo p.v.: Senato accademico 30 marzo 2026 e Consiglio di amministrazione 31 marzo 2026.**
- B. **Inaugurazione a.a. 2025/2026.**
- C. **Relazione di fine mandato del direttore generale (quinquennio 2021-2026).**
- D. **Le attività di UniGeSenior.**
- E. **Il Servizio Civile, un valore aggiunto per il nostro Ateneo.**
- F. **Informazioni sul rapporto preliminare dell'ANVUR.**

#### **Approvazione verbale**

34. Verballi seduta del 29 gennaio 2026 e seduta straordinaria del 13 febbraio 2026;

#### **APPROVATI**

#### **Area tecnica**

35. Approvazione aumento importo "a consumo" dell'adesione all'Accordo Quadro della Città Metropolitana di Genova per servizi di *facility management* - manutenzioni edili, antincendio e impianti di trasporto (2023–2028);

#### **PRATICA RITIRATA**

36. Ratifica di decreto rettorale d'urgenza n. 457 del 29-01-2026 - delibera a contrarre tramite adesione alla convenzione CONSIP Energia Elettrica ID 2880 per la fornitura di energia elettrica per l'Ateneo genovese per la durata di un anno (dal 01-04-2026 al 31-03-2027 ad eccezione di alcuni POD per i quali i 12 mesi contrattuali scadranno successivamente;

#### **RATIFICATO il decreto rettorale d'urgenza n. 457 del 29 gennaio 2026.**

#### **Strutture fondamentali**

37. Deliberazione a contrarre dei lavori di realizzazione del campo polivalente scienze motorie presso Campus di Savona proposto per cofinanziamento al bando Sport e periferie 2018 - Fondo sviluppo e coesione - delibera CIPESS del 29 novembre 2024, pubblicata in data 14/03/2025;

#### **APPROVATA**

#### **Personale**

38. Finanziamento di posti di personale docente;

#### **APPROVATO quanto segue:**

- A) **il finanziamento della proroga biennale RTD-A a tempo pieno per il SSD IBIO-01/A Bioingegneria - contratto dott. Federico Barban (DIBRIS);**
- B) **il finanziamento della proroga biennale RTD-A a tempo pieno per il SSD CEAR-04/A - Geomatica - contratto dott.ssa Paola Salmona (DICCA);**
- C) **la modifica della copertura finanziaria dei contratti RTD-A in coerenza con il termine dei progetti PNRR per i seguenti ricercatori:  
dott. Sawseen Slimani (DCCI);**

dott. Antonio Emanuele Cinà (DIBRIS);  
 dott.ssa Meriem Guerar (DIBRIS);  
 dott.ssa Fiammetta Rita Bianchi (DICCA);  
 dott. Dario Bove (DICCA);  
 dott.ssa Emanuela Drago (DICCA);  
 dott. Max Jorge Antonio Romero Rivas (DICCA);  
 dott.ssa Arianna Cauteruccio (DICCA);  
 dott.ssa Paola Salmona (DICCA);  
 dott. Federico Canepa (DICCA);  
 dott.ssa Erica Gagliano (DICCA);  
 dott. Matteo Barelli (DIFI);  
 dott. Federico Mazzei (DIFI);  
 dott. Omar Caramaschi (DIGI);  
 dott. Federico Gallo (DIME);  
 dott. Davide Marsano (DIME);  
 dott. Gabriele Milanese (DIME);  
 dott. Carlo Alberto Niccolini Marmont Du Haut Champ (DIME);  
 dott. Emanuele Rossi (DIME);  
 dott. Claudio Marciano (DiSPI);  
 dott. Michele Locatelli (DISTAV);  
 dott.ssa Laura Cutroneo (DISTAV);  
 dott.ssa Manuela Minetti (DITEN);  
 dott. Gianluca Natrella (DITEN);  
 dott. Matteo Tortora (DITEN);  
 dott.ssa Camilla Fruzzetti (DITEN);  
 dott. Giambattista Gaggero (DITEN);

39. Reclutamento del personale docente: esame delle proposte dei dipartimenti;

**APPROVATO** quanto segue:

- A) l'attivazione delle procedure finalizzate alla copertura di posti di personale docente ai sensi della Legge 240/2010 e dei rispettivi regolamenti di Ateneo di cui al punto A) dell'istruttoria relativamente Scuola Politecnica, Scuola di Scienze Sociali, Scuola di Scienze Umanistiche, Scuola di Scienze di Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali e Scuola di Scienze Mediche e Farmaceutiche;
- B) le chiamate a seguito dell'emissione del decreto rettorale di approvazione degli atti con decorrenza in coerenza con le determinazioni assunte dal Consiglio di Amministrazione:  
 B.1) Ricercatori di tipo a) e in *tenure track* riportati nella tabella in istruttoria.  
 B.2) Professori di I e II fascia riportati nella tabella in istruttoria.
- C) la proroga dei contratti di lavoro di ricercatore a tempo determinato di tipo a) riportati nella tabella in istruttoria.
- D) la chiamata diretta del prof. Andrea Massa quale studioso di chiara fama finalizzata alla copertura del seguente posto di personale docente con le modalità di cui all'art. 1, comma 9, della legge n. 230/2005 e s.m.i..

40. Definizione delle posizioni economiche degli incarichi *post-doc* ed eventuale calendarizzazione delle procedure di reclutamento;

**A1) La seguente articolazione delle posizioni economiche relative agli incarichi post-doc:**

Posizione economica	Importo annuo lordo percipiente	Costo annuo struttura
1 – base	28.456,47	39.836,22
2 – intermedia	33.840,38	47.373,15
3 – massima	39.224,29	54.910,08

La determinazione della posizione economica è stabilita:

- dal Consiglio di amministrazione per le ipotesi di finanziamento a valere su apposito stanziamento di bilancio, secondo quanto previsto dall'art. 4 comma 1 lettera a del Regolamento in materia;
- dal Consiglio del Dipartimento interessato per le ipotesi di finanziamento a valere su risorse economiche nella disponibilità del medesimo, secondo quanto previsto dal sopra citato art. 4 commi 1 lettera b e 4 lettera b del Regolamento in materia;

A2) la cadenza bimestrale delle procedure di reclutamento, fatte salve eventuali procedure da avviarsi in ragione di finanziamenti ad hoc che prevedano una tempistica non compatibile con quella ordinaria.

B) l'aggiornamento delle fasce di riferimento per la determinazione della retribuzione dei contratti di ricerca a seguito dell'entrata in vigore - 25.07.2025 - del D.P.C.M. del 40/07/2025 in materia di adeguamento del trattamento economico del personale non contrattualizzato, secondo la seguente tabella, dando mandato ai competenti Uffici di provvedere ai necessari adempimenti amministrativo contabili:

Posizione economica	Importo annuo lordo percipiente	Costo annuo struttura
1 – base	28.456,47	39.836,22
2 – intermedia	33.840,38	47.373,15
3 – massima	39.224,29	54.910,08

41. Reclutamento del personale tecnico amministrativo a tempo determinato - esame della richiesta del Dipartimento di Informatica, Bioingegneria, Robotica e Ingegneria dei Sistemi – DIBRIS;

**APPROVATA** l'attivazione della procedura volta al reclutamento di n. 1 risorsa da inquadrare nell'area dei collaboratori, settore professionale tecnico, scientifico, tecnologico, informatico e dei servizi generali, a tempo determinato e pieno, per la durata di 12 mesi, per le esigenze del Dipartimento di informatica, bioingegneria, robotica e ingegneria dei sistemi (DIBRIS).

42. Autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo per il lavoro straordinario - anno 2026;

**AUTORIZZATA** la sottoscrizione dell'accordo.

43. Autorizzazione al Presidente della delegazione di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo in merito alla fruizione su base oraria del congedo parentale;

**AUTORIZZATA** la sottoscrizione dell'accordo.

43bis. Determinazione trattamento economico del nuovo direttore generale dell'Università degli studi di Genova ai sensi del decreto interministeriale 21.03.2025, n. 272, con decorrenza 01.03.2026;

**APPROVATA** la quantificazione del trattamento stipendiale lordo annuo spettante alla dott.ssa Emma Maria Ernesta Varasio, direttore generale, in € 188.730,50 a decorrere dall'01.03.2026 e sino al 28.02.2027, previa verifica annuale dei dati PROPER, oltre alla retribuzione di risultato del 20% del predetto trattamento stipendiale annuo lordo

#### **Statuto e regolamenti**

44. Adozione del Regolamento per il conferimento di incarichi di ricerca, ai sensi dell'art. 22 *ter* della legge 30.12.2010, n. 240: parere;

**PARERE FAVOREVOLE**

### **Area legale e generale**

45. Sostituzione del presidente e del rappresentante del personale tecnico-amministrativo in consiglio di amministrazione nella commissione per la concessione di benefici assistenziali e premi a favore del personale tecnico-amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici;

**APPROVATA la nomina, a decorrere dall'01.03.2026, della neo designata direttrice generale, dott.ssa Emma Varasio, e della sig.ra Francesca Bagnoli a componenti di diritto della commissione per la concessione di benefici assistenziali e premi a favore del personale tecnico-amministrativo e dei collaboratori ed esperti linguistici, in qualità, rispettivamente, di presidente e di rappresentante del personale tecnico-amministrativo in consiglio di amministrazione.**

### **Area negoziale**

46. Aggiornamento del Programma triennale degli acquisti di beni e servizi 2026-2028 a seguito di modifiche richieste dal DIME per procedura di acquisizione di servizi nell'ambito delle attività connesse al progetto europeo SCO2OP-TES HORIZON EUROPE;

**APPROVATO l'aggiornamento.**

### **Didattica**

47. Offerta formativa a. a. 2026/2027: a) Offerta formativa; b) Politiche di Ateneo e programmazione;

**APPROVATO quanto segue:**

- l'offerta formativa per l'a.a. 2026/2027, comprensiva dei corsi di studio a programmazione nazionale e locale;
- la relazione illustrativa per la proposta di istituzione del corso di laurea in Osteopatia, (classe L/SNT4) secondo le indicazioni delle linee guida ANVUR in materia di accreditamento iniziale;
- l'ammontare del contributo alle spese per i concorsi di ammissione ai corsi di studio a programmazione nazionale e locale per l'a.a. 2026/2027;
- la conferma dell'attribuzione ai dipartimenti che si avvalgono del supporto del CISIA per la gestione delle prove, del contributo pari a € 35,00 per ogni candidato, al netto del corrispettivo del servizio reso per l'importo di € 18,00 +IVA per ogni contributo riscosso per l'erogazione in modalità TEST@CASA e € 16,00 +IVA per ogni contributo riscosso per l'erogazione in sede universitaria, TEST@UNI;
- il documento Politiche di Ateneo e programmazione e relativi allegati;
- l'avvio della procedura di accreditamento europeo (EA), secondo il modello ANVUR, del *Joint Master's Degree in Conservation and Restoration Sciences (CORES)*.

48. Master universitari: modifica proposta istitutiva;

**APPROVATA la rideterminazione finanziaria della proposta istitutiva del Master Universitario di I Livello in "Governance of technological & social changes for development and innovation" - I edizione - a.a. 2025/2026, consentendo l'avvio delle attività del corso con 9 iscritti invece che 15 (con flessibilità -2) come da progetto inizialmente approvato.**

49. Centro Multidisciplinare per la Formazione degli insegnanti (CEMFORM) a.a. 2025/2026: determinazioni finanziarie e contribuzione studentesca;

**APPROVATO quanto segue:**

- ✓ la conferma degli importi relativi alla contribuzione studentesca e alla remunerazione delle figure coinvolte nella realizzazione dei percorsi formativi abilitanti per l'a. a. 2025/2026 così come stabiliti nelle determinazioni finanziarie assunte nel corso dell'a. a. 2024/2025;
- ✓ la remunerazione dei *tutor* dell'area trasversale, a partire dall'a.a.2025/2026, nei termini indicati in istruttoria;

**NON APPROVATA**

- ✓ l'estensione ai docenti a contratto del compenso previsto per i docenti strutturati per la partecipazione alle Commissioni preposte alla valutazione della prova finale con relativa modifica del testo contrattuale rispetto a quello del ciclo a. a. 2024/2025 appena concluso;

## Area ICT

50. Aggiornamento dati dell'Organizzazione - Direttiva NIS2 - D. Lgs. 138/2024 - anno 2026;  
**CONFERMATA** per l'anno 2026 e fino a diversa determinazione, l'individuazione del rettore e del direttore generale quali organi direttivi e di amministrazione dell'Ateneo ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 4 settembre 2024, n. 138; fino al 28 febbraio 2026, tale funzione è svolta dal rettore pro tempore e dalla dott.ssa Tiziana Bonaceto, direttore generale in carica; a decorrere dal 1° marzo 2026, la funzione di organo direttivo e di amministrazione ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. 138/2024, in qualità di direttore generale, sarà svolta dalla dott.ssa Emma Varasio; la presente configurazione sarà oggetto di rivalutazione all'avvio del nuovo mandato rettorale; demandare all'area ICT l'aggiornamento dei dati di contesto e l'espletamento di tutti gli adempimenti conseguenti ai fini del rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 138/2024.

51. Migrazione del sistema informativo per la gestione contabile e gestione del personale presso infrastruttura CINECA - presa d'atto;

**PRESA D'ATTO** della migrazione dei servizi inerenti la gestione contabile (U-gov) e la gestione delle carriere e stipendi del personale di Ateneo (CSA), sviluppati da CINECA, dall'attuale infrastruttura informatica locale di Ateneo, all'Infrastruttura cloud gestita di CINECA anche mediante il ricorso all'infrastruttura *cloud* AWS;  
**DEMANDATO** alle strutture competenti il monitoraggio continuativo dei livelli di servizio, della sicurezza e dell'andamento economico dell'iniziativa, con eventuale successiva informativa al Consiglio circa gli esiti dall'attività.

### 52. Ratifica decreti rettorali

A. Ratifica del decreto rettorale d'urgenza rep. n. 249 del 19/01/2026 relativo all'Associazione Temporanea di Scopo (ATS) avente ad oggetto il progetto SHARK;

**RATIFICATO** il decreto rettorale d'urgenza n. 249 del 19 gennaio 2026 con l'attribuzione dei relativi oneri a carico del Centro Interuniversitario di Ricerca sui Sistemi Integrati per l'ambiente Marino (ISME).

B. Ratifica del decreto rettorale d'urgenza rep. n. 257 del 20/01/2026 relativo all'Associazione Temporanea di Scopo (ATS) avente ad oggetto il progetto MIGLIORA;

**RATIFICATO** il decreto rettorale d'urgenza n. 257 del 20 gennaio 2026 con l'attribuzione di tutti i relativi oneri a carico del Dipartimento di medicina interna e specialità mediche - DIMI.

C. Ratifica del decreto rettorale d'urgenza rep. n. 389 del 26/01/2026 relativo all'Associazione Temporanea di Scopo (ATS) avente ad oggetto il progetto VUHLCAN-AI;

**RATIFICATO** il decreto rettorale d'urgenza n. 389 del 26 gennaio 2026 con l'attribuzione dei relativi oneri a carico del Dipartimento di ingegneria navale, elettrica, elettronica e delle telecomunicazioni - DITEN.

### 53. Convenzioni e accordi

A. Convenzione tra Università degli Studi di Genova e la Fondazione Opera Pia Causa e asili infantili di San Francesco d'Albaro e della Foce di Genova per la fruizione della Scuola dell'Infanzia paritaria " San Francesco d'Albaro - Opera Pia Causa";

**APPROVATA**

B. Rinnovo della Convenzione quadro per la prosecuzione del "Progetto per la prevenzione e il contrasto alla violenza di genere";

**APPROVATA**