



Università di Genova

ACCORDO PER IL LAVORO STRAORDINARIO - ANNO 2026

- Visto il CCNL 2006-2009 del comparto Università del 16.10.2008, in particolare l'art. 86, comma 1;
- Visto il CCNL 2022-2024 del comparto Istruzione e Ricerca, in particolare l'art. 23;
- Visto lo stanziamento a bilancio per il lavoro straordinario 2026 pari a € 493.782,16 lordo dipendente corrispondente a € 655.248,92 lordo azienda;
- Considerata la necessità di procedere con tempestività all'accordo per il lavoro straordinario anno 2026 rispetto all'inizio dell'anno solare, al fine di consentire un ordinato avvio delle attività istituzionali, applicando pertanto la disciplina contrattuale protempore vigente;
- Vista l'autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 26 febbraio 2026

Le Parti concordano che:

1. Il ricorso al lavoro straordinario deve essere contenuto e deve rispondere a obiettive ragioni di servizio non diversamente affrontabili. Il lavoro straordinario non sopperisce a ordinarie necessità organizzative. L'Amministrazione applica modalità di distribuzione e utilizzo del lavoro straordinario per una più efficace ed efficiente gestione dell'istituto con conseguente miglioramento sulla qualità e tempestività dei servizi offerti dalle strutture.
2. Per l'anno 2026 sono a disposizione risorse per retribuire le prestazioni di lavoro straordinario pari a € 493.782,16 lordo dipendente corrispondenti a € 655.248,92 lordo azienda, stanziati a bilancio.
3. Le risorse eventualmente non utilizzate a fine anno costituiranno risparmi accertati a consuntivo, secondo la disciplina di cui all'art. 119 del CCNL 2019-2021 e confluiranno, pertanto, nelle risorse variabili del fondo per le risorse decentrate 2027, ove gli stessi non siano destinati e accertati quali stabili riduzioni.
4. Il lavoro straordinario va utilizzato in relazione a carichi di lavoro eccezionali, oltre l'orario di lavoro giornaliero per attività ovunque prestate, e a processi non procrastinabili

in modo da consentire alla struttura di rispondere efficacemente alle esigenze degli utenti e dell'Ateneo.

5. L'Amministrazione s'impegna a fornire alla Parte sindacale entro il 31 maggio ed entro il 30 settembre, in appositi incontri, i dati relativi all'utilizzo dell'istituto al fine di procedere a un monitoraggio congiunto sull'utilizzo dello straordinario per eventuali correttivi.
6. Nel rispetto della complessiva disponibilità, le strutture possono fare motivata istanza di ore aggiuntive.
7. Per quanto non concordato nel presente accordo, si rimanda al CCNL e al d.lgs. n. 66/2003. Per la disciplina di dettaglio l'Amm.ne s'impegna a emanare entro 15 gg dalla sigla definitiva una Circolare applicativa per l'anno 2026.
8. Alle strutture vengono attribuite $26 \text{ ore} * \text{FTE} / 100$

in caso di doppia sede su aree e dipartimenti diversi vengono conteggiati a metà

in caso di doppia sede su settori o servizi della stessa area vengono considerati interi

9. Stimando 17 € come costo medio di 1 ora del personale al 19.1.2026:

28.235 ore per un totale di € 479.995,00 € .

La parte restante di € 13.787,16 € pari a 811 ore resta a disposizione della direzione generale a cui le strutture potranno inoltrare motivate richieste di ore aggiuntive.

10. Saranno, inoltre, attribuite a ciascuna struttura 70 ore di lavoro straordinario da recuperare obbligatoriamente in tempo libero, con le modalità previste per il conto ore individuale, per dipendente (in FTE), le quali potranno essere distribuite ai lavoratori con le stesse modalità delle ore a pagamento.

Genova, data ultima firma digitale

Per l'Amministrazione

Delegato del Rettore	Prof. Marco Novella	
Direttore Generale	Dott.ssa Tiziana Bonaceto	

Per la Parte Sindacale

RSU	Componente	
	Fausta Antonia Ardito	
	Teobaldo Boccadifuoco	
	Stefano Boero	
	Orlando Bologna	
	Antonella Bonfà	
	Roberto Bruzzone	
	Alessandro Castellano	
	Antonella Ferrando	
	Cinzia Forgia	
	Marina Perelli	
	Nadia Risso	
	Daniele Severini	
	Carmen Spisa	
	Matteo Stringa	
	Andrea Traverso	

O.S.	Rappresentante territoriale	
CISL FSUR	Alberto Balletto	
Federazione UIL Scuola RUA	Maria Paola Cammarata	
SNALS CONFSAL	Cinzia Forgia	
Federazione GILDA UNAMS	Massimo Argenziano	
ANIEF	Giorgio Pernigotti	