



Università di Genova

ACCORDO IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE RISORSE ASSEGNATE DAL MUR NELL'AMBITO DEL FONDO DI FINANZIAMENTO ORDINARIO 2025 FINALIZZATE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN APPLICAZIONE DELLA LEGGE 30.12.2021, N. 234 E DEL VIGENTE CCNL DEL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA – ANNO 2025

- **Vista** la Legge 30 dicembre 2021, n. 234 – art.1 comma 297 lett. b), come modificato dal D.L. 22 giugno 2023, n. 75, che ha stabilito che il fondo per il finanziamento ordinario delle università (FFO) è incrementato di “50 milioni di euro annui a decorrere dall’anno 2022 finalizzati alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo delle università statali e al raggiungimento, da parte delle università, di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione. Le singole università provvedono all’assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale di cui al primo periodo in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell’ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo pro capite del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all’integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell’ambito del contratto collettivo nazionale”;
- **Visto** l’art. 116 – Ulteriori incrementi dell’indennità di Ateneo - del CCNL 2019-2021, in particolare il comma 2 che dispone: “Al finanziamento dell’incremento di cui al presente articolo si provvede con il 50% delle risorse di cui art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234 del 2021, come modificato dall’art. 5 del D.L. n. 75/2023. Per il restante 50% resta fermo quanto previsto dall’art. 5 del citato D.L. n. 75/2023”;
- **Visto** il Decreto del Ministero dell’Università e della Ricerca n. 595 del 7.8.2025 recante “Criteri di ripartizione del Fondo di finanziamento ordinario (FFO) delle

Università statali e dei consorzi interuniversitari per l'anno 2025" con il quale è stato assegnato all'Università degli Studi di Genova, per l'anno 2025, l'importo complessivo al lordo degli oneri carico azienda di € 1.231.626,00, di cui il 50%, pari ad **€ 615.813,00, importo comprensivo del carico azienda (corrispondente ad un importo lordo dipendente pari a complessivi € 464.064,00)** destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;

- **Visto** l'art. 17 – *Soggetti e materie di relazioni sindacali*-, comma 3 lett. t), del CCNL 2022-2024, che ha stabilito che sono oggetto di contrattazione integrativa “*i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021*”;

- **Visto** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2025-2027 approvato dal Consiglio di Amministrazione del 23 luglio 2025;

- **Visto** il Contratto collettivo integrativo sui criteri di distribuzione del trattamento accessorio e sull'utilizzo del fondo risorse decentrate per l'anno 2025, sottoscritto con la Parte sindacale in data 16 dicembre 2025, nelle premesse del quale viene precisato, tra l'altro, che le risorse relative alla valorizzazione del personale anno 2025 saranno oggetto di successivo accordo;

- **Considerato** che l'Ateneo ha definito propri obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione nell' Aggiornamento 2025-2027 del Piano Strategico 2021-2026, approvato dagli Organi di Governo in data 17 e 30 dicembre 2024;

- **Considerato** che il PIAO 2025-2027 ha ripreso tali obiettivi, finalizzati alla creazione di valore pubblico, e li ha declinati in obiettivi funzionali/esecutivi annuali del ciclo della performance a supporto delle attività di missione;

- **Visto** il Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale tecnico e amministrativo dell'Ateneo, contenuto nel PIAO, e ritenuto di valorizzare all'interno dello stesso il punteggio attribuito ad ogni singolo dipendente nella scheda di valutazione annuale delle competenze organizzative inerente ai comportamenti organizzativi effettivamente dimostrati rispetto ai comportamenti attesi, avuto riguardo al proprio inquadramento contrattuale;

Vista la relazione tecnico-finanziaria in data 3.12.2025 per la costituzione dei fondi di contrattazione integrativa anno 2025 nella quale, tra l'altro, vengono indicate in **€ 446.215,00 lordo dipendente** e in **€ 17.849,00 lordo dipendente** le somme corrispondenti al 50% delle risorse da destinare alla valorizzazione del personale assegnate a valere sul FFO 2024 **rispettivamente per le Aree degli operatori, dei collaboratori e dei funzionari e per l'Area EP**;

- **Vista** la certificazione dei fondi per le risorse decentrate di cui agli artt. 119 e 121 del CCNL 2019-2021 da parte del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 29 del 28 ottobre 2025 e n. 33 del 5 dicembre 2025;
- **Considerato** che il ciclo annuale della performance 2025 si è concluso con la “*Relazione sulla performance 2025*”, approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 28 maggio 2026 e validata in data 5 giugno 2026 dal Nucleo di Valutazione in qualità di Organismo indipendente di valutazione;
- **Vista** l’autorizzazione al Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell’accordo da parte del Consiglio di Amministrazione in data 24 settembre 2026

TUTTO CIO’ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Il presente accordo si applica al personale tecnico e amministrativo (di seguito “personale TA”) a tempo indeterminato e a tempo determinato, con riferimento alle risorse FFO attribuite per l’anno 2025.
2. Al fine di valutare l’apporto del personale TA al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, le Parti concordano di prendere a riferimento il Piano Strategico, che è il documento di programmazione di Ateneo più alto contenente gli obiettivi strategici, corredati da relativi indicatori e target, che sono mutuati annualmente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per la misurazione della Performance di Ateneo. In base al Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale tecnico e amministrativo si tiene conto, avuto riguardo all’inquadramento contrattuale e al ruolo rivestito, del punteggio attribuito per l’anno 2025 a ciascun dipendente nella scheda di valutazione delle competenze organizzative inerente ai comportamenti organizzativi effettivamente dimostrati rispetto ai comportamenti attesi.

3. AREE DEGLI OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI

Le risorse pari ad € **446.215,00 lordo dipendente** vengono erogate suddividendo il personale in servizio nell’anno 2025 nelle seguenti due fasce, ciascuna delle quali di eguale importo per tutto il personale ivi ricompreso, in base al punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione annuale delle competenze organizzative:

- **Fascia 1:** punteggio scheda valutazione competenze organizzative **da 100 a 90 euro 368,00 (lordo dipendente);**

- **Fascia 2:** punteggio scheda valutazione competenze organizzative **da 89 a 60**, considerato punteggio minimo sufficiente ai soli fini dell'attribuzione delle risorse di cui al presente accordo, **euro 328,00 (lordo dipendente)**.

Al personale cessato o assunto in servizio in corso d'anno l'importo lordo dipendente da corrispondere viene calcolato in base al posizionamento del punteggio conseguito nella scheda annuale di valutazione delle competenze organizzative nell'una o nell'altra fascia sopraindicate e proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio nell'anno.

Al personale che ha prestato servizio per meno di 30 giorni nell'anno 2025 viene corrisposto l'importo di euro 50,00 lordo dipendente.

4. AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITA'

Le risorse pari ad € **17.848,00 lordo dipendente** vengono erogate suddividendo il personale in servizio nell'anno 2025 nelle seguenti due fasce, ciascuna delle quali di eguale importo per tutto il personale ivi ricompreso, in base al punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione annuale delle competenze organizzative:

- **Fascia 1:** punteggio scheda valutazione competenze organizzative **da 100 a 90 euro 350,00 (lordo dipendente)**;
- **Fascia 2:** punteggio scheda valutazione competenze organizzative **da 89 a 60**, considerato punteggio minimo sufficiente ai soli fini dell'attribuzione delle risorse di cui al presente accordo, **euro 310,00 (lordo dipendente)**;

Al personale cessato o assunto in servizio in corso d'anno l'importo lordo dipendente da corrispondere viene calcolato in base al posizionamento del punteggio conseguito nella scheda annuale di valutazione delle competenze organizzative nell'una o nell'altra fascia sopraindicate e proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio nell'anno.

Al personale che ha prestato servizio per meno di 30 giorni nell'anno 2025 viene corrisposto l'importo di euro 50,00 lordo dipendente.

Genova, in data ultima firma digitale

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le Parti si impegnano, anche per lo spirito della normativa in applicazione, a confrontarsi per predisporre in futuro un progetto unico di Ateneo che consenta la valorizzazione di tutto il personale senza applicazione di fasce o differenze individuali.

Per l'Amministrazione

Delegato del Rettore

Direttore Generale

Prof. Marco Novella

Dott.ssa Emma Varasio

MARCO NOVELLA
30.09.2026
19:15:52
UTC



Per la Parte Sindacale

RSU

Componente

Fausta Antonia Ardito

Teobaldo Boccadifuoco

Stefano Boero

Orlando Bologna

Antonella Bonfà

Roberto Bruzzzone

Alessandro Castellano

Antonella Ferrando

Cinzia Forgia

Marina Perelli

Nadia Risso

Daniele Severini

Carmen Spisa

Matteo Stringa

Andrea Traverso



FAUSTA ANTONIA ARDITO
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
GENOVA
28.09.2026 09:53:11
GMT+02:00



TEOBALDO
BOCCADIFUOCO
UNIVERSITÀ DEGLI
STUDI DI GENOVA
29.09.2026
13:44:45
GMT+02:00



ORLANDO BOLOGNA
Università degli Studi di Genova
28.09.2026 08:44:24 GMT+02:00



Antonella Bonfà
Università degli Studi di Genova
28.09.2026 11:04:07 GMT+01:00



ROBERTO BRUZZONE
Università degli Studi di Genova
29.09.2026 10:13:54
GMT+01:00



ALESSANDRO CASTELLANO
Università degli Studi di Genova



ANTONELLA FERRANDO
Università degli Studi di
Genova
28.09.2026 12:59:43
GMT+02:00



CINZIA FORGIA
28.09.2026
10:35:22
UTC



NADIA RISSO
Università degli Studi di Genova
28.09.2026 09:42:11 GMT+02:00



DANIELE SEVERINI
Università degli Studi di Genova
28.09.2026 11:13:20 GMT+01:00



CARMEN SPISA
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA
25.09.2026 12:34:43 GMT+02:00



MATTEO STRINGA
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI GENOVA
29.09.2026 14:39:13 GMT+02:00

O.S.

FLC CGIL

CISL FSUR

Federazione UIL Scuola RUA

SNALS CONFESAL

Federazione GILDA UNAMS

ANIEF

Rappresentante territoriale

Stefano Boero

Antonietta Guglielmucci (delegata)

Maria Paola Cammarata

Cinzia Forgia

Massimo Argenziano

Giorgio Pernigotti



STEFANO BOERO
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI
GENOVA
30.09.2026 06:11:21
GMT+02:00



ANTONIETTA GUGLIELMUCCI
Università degli Studi di Genova
28.09.2026 14:08:21 GMT+02:00



CINZIA FORGIA
28.09.2026
10:34:45
UTC



MASSIMO ARGENZIANO
Università degli Studi di Genova
25.09.2026 12:15:10 GMT+02:00



GIORGIO PERNIGOTTI
Università degli Studi di
Genova
25.09.2026 13:18:12
GMT+02:00