



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO-FINANZIARIA
ALL'IPOTESI DI ACCORDO IN MATERIA DI UTILIZZO DELLE QUOTE
ASSEGNATE DAL MUR NELL'AMBITO DEL FONDO DI FINANZIAMENTO
ORDINARIO 2025 FINALIZZATE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
TECNICO AMMINISTRATIVO, IN APPLICAZIONE DELLA LEGGE 30.12.2021,
N. 234 E DEL CCNL 2022-2024

Modulo 1 - Scheda 1.1
Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e
autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Ipotesi sottoscritta a far data dal 30.7.2026 al 18.8.2026
Periodo temporale di vigenza	Anno 2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Delegato del Rettore alle relazioni sindacali - Prof. Marco Novella Direttore Generale – Dott.ssa Tiziana Bonaceto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): RSU FLC/CGIL CISL FSUR Fed. UIL Scuola RUA Snals CONFSAL Fed. GILDA UNAMS ANIEF Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): FLC/CGIL Snals CONFSAL CISL FSUR Fed. GILDA UNAMS ANIEF Ha sottoscritto l'ipotesi anche la RSU a maggioranza
Soggetti destinatari	Personale Tecnico Amministrativo (Personale dell'Area Operatori, Collaboratori, Funzionari e dell'Area delle Elevate Professionalità) a tempo determinato e a tempo indeterminato
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	UTILIZZO DELLE QUOTE ASSEGNATE DAL MUR NELL'AMBITO DEL FONDO DI FINANZIAMENTO ORDINARIO 2025 FINALIZZATE ALLA VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE TECNICO AMMINISTRATIVO IN APPLICAZIONE DELLA LEGGE 30.12.2021, N. 234 E DEL CCNL 2022-2024

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	In attesa di certificazione dell'Organo di controllo interno
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento o comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Secondo il D.L n. 80 del 9 giugno 2021 convertito dalla L. 113/2021 e il successivo DPR 81 del 24 giugno 2022 (Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione) sono confluiti nel Piano integrato di attività e organizzazione (di seguito PIAO), tra gli altri, i Piani relativi a diversi ambiti, tra cui performance e prevenzione della corruzione e trasparenza. Il PIAO 2024 – 2026 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 gennaio 2024. Sono assolti gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. La Relazione della Performance relativa all'anno 2025 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009 e approvata dal Consiglio di Amministrazione.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'accordo e relativa attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi; altre informazioni utili.

Premessa

In data 30.7.2025 si è tenuta una riunione di contrattazione integrativa nel corso della quale si è giunti alla sottoscrizione dell'*Ipotesi di accordo in materia di utilizzo delle quote assegnate dal MUR nell'ambito del fondo di finanziamento ordinario 2025 finalizzate alla valorizzazione del personale tecnico amministrativo in applicazione della Legge 30.12.2021, n. 234 e del CCNL 2024-2026 (Allegato 1).*

Le fonti normative da cui trae origine l'accordo citato sono le seguenti:

- **La Legge 30 dicembre 2021, n. 234, art.1 comma 297 lett. b)**, dispone l'incremento di 50 milioni di euro annui del fondo per il finanziamento ordinario delle università statali, finalizzato alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo e al raggiungimento, da parte dei medesimi Atenei, di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione.

In particolare, è previsto che le singole università provvedano all'assegnazione del 50 per cento delle risorse al personale in ragione della partecipazione dello stesso ad appositi progetti finalizzati al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, nel limite massimo *pro capite* del 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo, secondo criteri stabiliti mediante la contrattazione collettiva integrativa nel rispetto di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale. Il restante 50 per cento è destinato all'integrazione delle componenti del trattamento fondamentale diverse dallo stipendio, negli importi da definirsi nell'ambito del contratto collettivo nazionale.

- **Il Decreto Ministeriale n. 595 del 7-8-2025** recante “*Criteri di ripartizione del Fondo di finanziamento ordinario (FFO) delle Università statali e dei consorzi interuniversitari per l'anno 2025*” ha assegnato all'Università degli Studi di Genova, per l'anno 2025, l'importo complessivo al lordo degli oneri carico azienda di € 1.231.626,00, di cui il 50%, pari ad € 615.813,00, importo comprensivo del carico azienda (corrispondente ad un importo lordo dipendente pari a complessivi € 464.064,00) destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo;
- **L'art. 17 comma 3 lett. t) del CCNL 2022-2024 del Comparto Istruzione e Ricerca**, sottoscritto in data 23 dicembre 2025, dispone che sono oggetto di contrattazione integrativa “*i criteri per l'assegnazione al personale del 50% delle risorse di cui all'art. 1, comma 297, lett. b) della legge n. 234/2021*”.

La presente relazione illustrativa è volta ad ottenere il parere del Collegio dei Revisori dei Conti. Tale parere è preliminare all'autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione al Presidente della Delegazione trattante di Parte Pubblica alla sottoscrizione dell'accordo.

Risorse

Il Decreto Ministeriale n. 1170/2024 ha assegnato all'Università degli Studi di Genova per l'anno 2025 l'importo complessivo, al lordo degli oneri carico azienda, di € 1.231.626,00, di cui il 50% (pari ad **€ 615.813,00**) è destinabile alla valorizzazione del personale tecnico-amministrativo.

Il Collegio dei Revisori dei Conti si è riunito in data 29.10.2025 e in data 2.12.2025 come da verbali n. 29 e n. 33, ed ha provveduto alla certificazione tecnico finanziaria dei Fondi 2025 per il trattamento accessorio delle retribuzioni del personale tecnico-amministrativo appartenente all'Area degli Operatori, dei Collaboratori e dei Funzionari ed all'Area delle Elevate Professionalità, nei quali viene ora considerato, tra gli altri importi, anche il 50% delle risorse per la valorizzazione del personale assegnate a valere sull'FFO per l'anno 2025.

Per maggiori dettagli, si rinvia alla relazione tecnico-finanziaria per la costituzione del fondo di contrattazione integrativa anno 2025, a firma delle Dirigenti Area Risorse e Bilancio e Area Personale, riguardante sia il fondo ex art. 119 CCNL 2019-2021 – fondo risorse decentrate personale delle Aree Operatori, Collaboratori e Funzionari, che il fondo ex art. 119 CCNL 2019-2021 – fondo risorse decentrate personale dell'area EP, entrambi contenenti l'aggiunta del 50% delle risorse per la valorizzazione del personale assegnate a valere sull'FFO per l'anno 2025.

Si allegano alla presente il verbale della riunione del Collegio dei Revisori unitamente alla relazione tecnico-finanziaria (**Allegato 2**).

Impieghi e modalità di utilizzo

Parte Pubblica e Parte Sindacale, al fine di valutare l'apporto del personale TA al raggiungimento di più elevati obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione, hanno concordato di prendere come riferimento il Piano Strategico, che è il documento di programmazione di Ateneo contenente gli obiettivi strategici, corredati da relativi indicatori e target, che sono mutuati annualmente nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per la misurazione della Performance di Ateneo.

In particolare, l'Ateneo ha definito i propri obiettivi nell'ambito della didattica, della ricerca e della terza missione nel Piano Strategico 2021-2026, approvato dagli Organi di Governo in data 17 e 30 dicembre 2024, e nel Programma Triennale 2022-2024, approvato nella stessa data.

Commentato [SD1]: Corretto?

Il PIAO 2024-2026 ha ripreso tali obiettivi, finalizzati alla creazione di valore pubblico, e li ha declinati in obiettivi funzionali/esecutivi annuali del ciclo della performance a supporto delle attività di missione.

Pertanto, in considerazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance del personale tecnico-amministrativo dell'Ateneo relativo all'anno 2025, le Parti hanno ritenuto di valorizzare all'interno dello stesso i punteggi attribuiti ad ogni singolo dipendente nella scheda di valutazione annuale delle competenze organizzative inerente ai comportamenti organizzativi effettivamente dimostrati rispetto ai comportamenti attesi, avuto riguardo al proprio inquadramento contrattuale e al ruolo rivestito.

Le Parti si impegnano, anche per lo spirito della normativa in applicazione, a confrontarsi per predisporre in futuro un progetto unico di Ateneo che consenta la valorizzazione di tutto il personale senza applicazione di fasce o differenze individuali.

Commentato [SD2]: Ho aggiunto qui la dichiarazione a verbale

Le risorse attribuite vengono, così, erogate suddividendo il personale in servizio in due fasce, in base al punteggio complessivo conseguito nella scheda di valutazione annuale delle competenze organizzative:

AREE DEGLI OPERATORI, COLLABORATORI E FUNZIONARI (importo da erogare € **446.215,00 lordo dipendente**)

- **Fascia 1:** punteggio scheda valutazione competenze organizzative **da 100 a 90**: importo euro 368,00 lordo dipendente
- **Fascia 2:** punteggio scheda valutazione competenze organizzative **da 89 a 60**, considerato punteggio minimo sufficiente ai soli fini dell'attribuzione delle risorse di cui al presente

accordo: importo euro 328,00 lordo dipendente.

Al personale cessato o assunto in servizio in corso d'anno l'importo lordo dipendente da corrispondere viene calcolato in base al posizionamento del punteggio conseguito nella scheda annuale di valutazione delle competenze organizzative nell'una o nell'altra fascia sopraindicate e proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio nell'anno.

Al personale che ha prestato servizio per meno di 30 giorni nell'anno 2024 viene corrisposto l'importo di euro 50,00 lordo dipendente

AREA DELLE ELEVATE PROFESSIONALITA' (importo da erogare € **17.848,00 lordo dipendente**)

- **Fascia 1:** punteggio scheda valutazione competenze organizzative **da 100 a 90;** importo euro 350,00 lordo dipendente
- **Fascia 2:** punteggio scheda valutazione competenze organizzative **da 89 a 60,** considerato punteggio minimo sufficiente ai soli fini dell'attribuzione delle risorse di cui al presente accordo: importo euro 310,00 lordo dipendente.

Al personale cessato o assunto in servizio in corso d'anno l'importo lordo dipendente da corrispondere viene calcolato in base al posizionamento del punteggio conseguito nella scheda annuale di valutazione delle competenze organizzative nell'una o nell'altra fascia sopraindicate e proporzionalmente all'effettiva presenza in servizio nell'anno.

Al personale che ha prestato servizio per meno di 30 giorni nell'anno 2024 viene corrisposto l'importo di euro 50,00 lordo dipendente.

Altre informazioni utili

Con riferimento alle risorse FFO 2025, l'accordo si applica al personale tecnico e amministrativo a tempo indeterminato e a tempo determinato dell'Università degli Studi di Genova.

IL DIRIGENTE DELL'AREA PERSONALE
Dott.ssa Paola Morini
(firmato digitalmente)